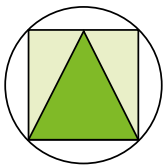




Betriebliche Kinderbetreuung

Familienfreundlichkeit im Gesundheitswesen



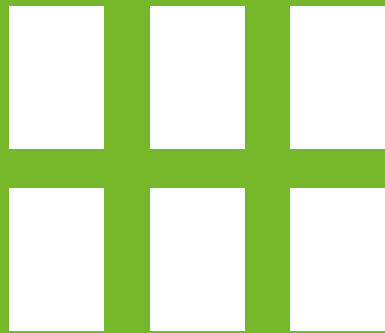
FRÖBEL

Kompetenz für Kinder

www.froebel-gruppe.de

*Für 96 Prozent der Beschäftigten mit Kindern haben familienfreundliche Maßnahmen eine sehr hohe Bedeutung. Nachzulesen ist dies im „Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2019“, der im Auftrag des Bundesfamilienministeriums vom Institut der deutschen Wirtschaft Köln (IW) erstellt wurde.

96%*



Ein familienfreundliches Umfeld schaffen

Haben Sie das auch schon erlebt? Ein lang gesuchter Kandidat für eine Position könnte sofort starten, wenn nur das Kind eine Zusage für einen Betreuungsplatz hätte. Oder eine Kollegin möchte aus der Elternzeit zurück an ihren Arbeitsplatz, bleibt aber unfreiwillig länger zu Hause, weil sie mitten im Jahr keinen Platz in einer Krippe für ihr Kind bekommt.

Menschen, die im Gesundheitswesen arbeiten und Familie und Beruf vereinbaren wollen, stehen sogar noch vor weiteren Herausforderungen. Schichtdienste, lange Arbeitszeiten und eine häufig hohe Arbeitsbelastung verlangen von Familien eine sehr gute Organisation.

Unternehmen können dies ganz gezielt unterstützen, zum Beispiel indem sie Betreuungsplätze in Kindertageseinrichtungen reservieren. Denn stimmt die „Work-Life-Balance“, können Eltern gelassener

und zufriedener ihrer Tätigkeit nachgehen.

Es ist daher kaum verwunderlich, dass Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aus dem Bereich des Gesundheitswesens sich zunehmend für eine Arbeitsstelle entscheiden, die eine gute Balance zwischen den familiären und beruflichen Anforderungen bietet.

Für Unternehmen sind zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, weniger Fluktuation und damit reduzierte Kosten für die Personalgewinnung gute Argumente dafür, ein familienfreundliches Umfeld für Beschäftigte zu schaffen.

Wir unterstützen Sie dabei, bestmögliche Bedingungen für Ihre Beschäftigten zu schaffen, um Familie und Beruf zur Zufriedenheit in Einklang zu bringen. Lesen Sie im Folgenden, wie das dank einer Kooperation mit FRÖBEL gelingen kann.

Erfahrung, Kompetenz, Empathie – einfach FRÖBEL

Seit vielen Jahren vereinbaren wir Unternehmenskooperationen in verschiedenen Größenordnungen: von einzelnen Belegplätzen in einem unserer Kindergärten bis hin zur Gründung eines Betriebskindergartens.

Rund fünfzehn neue Kindergartenprojekte werden jedes Jahr bundesweit entwickelt – damit zählt FRÖBEL zu den wichtigsten und innovativsten Akteuren beim Ausbau der Kindertagesbetreuung in Deutschland. Expertinnen und Experten aus den verschiedenen Fachabteilungen arbeiten Hand in Hand. Damit setzen wir – auch international – Qualitätsstandards und machen FRÖBEL zu einem kompetenten und verlässlichen Partner.



Deutschland

190

International

5

Polen und Australien





Bei uns sind Kinder gut betreut

FRÖBEL kooperiert deutschlandweit seit vielen Jahren mit Unternehmen aus dem Gesundheitswesen. Wir kennen die besonderen betriebsbedingten Anforderungen an die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und bieten flexible Lösungen.

„Die frühzeitige Zusage für einen Kitaplatz über das Familienbüro ermöglichte eine langfristige Planung von Elternzeit, Kitaeingewöhnung und Wiedereinstieg in den Beruf.“

Felix Feldhaus

Facharzt an der Charité –
Universitätsmedizin Berlin

„Für mich als Mutter und Arbeitnehmerin hat der Betreuungsplatz den Wiedereinstieg in meinen Beruf sehr erleichtert. Ich schätze sehr die Nähe der Kita zu meinem Arbeitsplatz, das spart uns viel Zeit.“

Agnieszka Koscielska

Mutter und Labormitarbeiterin im
Helios Klinikum Berlin-Buch



Jorinde Weide

Mutter, Studentin der Hummanmedizin und
Projektleiterin „Teddybärkrankenhaus“

„Durch die Kooperation hatte ich das große Glück, einen Kitaplatz in einer wunderschönen Einrichtung nahe dem Arbeitsplatz zu erhalten. Die Unterstützung bei der Kitaplatzsuche durch das Familienbüro der Charité war für mich überaus hilfreich und ermöglichte mir einen entspannten Wiedereinstieg in das Arbeitsleben. In vielen Kitas ist eine Eingewöhnung erst ab dem vollendeten ersten Lebensjahr möglich, wir konnten unseren Sohn aber bereits mit acht Monaten eingewöhnen. Dank der liebevollen und sorgfältigen Eingewöhnungsphase war der Start in diesen neuen Lebensabschnitt nicht nur für unseren Sohn gelungen, auch ich konnte mit einem guten Gefühl wieder in die Berufswelt zurückkehren.“

Ruth Münstermann

Pflegedirektorin im St.-Franziskus-Hospital in Köln

„Seine Kinder während der Arbeitszeit bestens versorgt zu wissen, ist ein sehr gutes Gefühl und hilft bei dem täglichen Spagat zwischen Familie und Beruf. Die Auswahl unseres FRÖBEL-Kindergartens An St. Peter in Köln-Ehrenfeld hätten wir nicht besser treffen können, das gesamte Team ist absolut großartig! Die Kooperation hat uns als Eltern geholfen, schnell einen Betreuungsplatz zu finden. Die langen Öffnungszeiten helfen mir, flexibel zu sein für Meetings, und auch frühzeitige Dienstbeginne kann ich stressfrei übernehmen. Auch bei kurzfristigen Notlagen findet sich immer eine Möglichkeit, die Betreuung sicherzustellen.“

**Dr. Anne-Katrin Göstemeyer**

Mutter und Ärztin an der Charité –
Universitätsmedizin Berlin

„Der größte Wert der Kooperation besteht für uns als Eltern darin, dass wir unsere Kinder wirklich gut betreut wissen. Die beiden freuen sich jeden Tag auf den Kindergarten und das lässt uns mit einem zufriedenen Gefühl zur Arbeit gehen. Die verlängerten Öffnungszeiten helfen uns, sie innerhalb dieser Zeiten flexibel betreuen zu lassen. Die kurzen Wege zwischen Arbeitsplatz und Kita sparen zusätzlich Zeit ein, das ist besonders im Schichtdienst für alle eine Entlastung. Die Zusammenarbeit mit der Kita basiert auf gegenseitigem Vertrauen und Verständnis füreinander.“

Kooperation mit Herz und Verstand

Gegenseitiges Vertrauen und eine hohe Betreuungsqualität – das sind für die Berliner Charité, eine der größten Kliniken Europas, gute Argumente für die langjährige Kooperation mit FRÖBEL. Sabine Barleben, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte und Projektmanagerin „Familiengerechte Charité“ über die Partnerschaft mit FRÖBEL.



Sabine Barleben

Was waren für Ihr Unternehmen die Beweggründe, Kooperationsplätze mit einem Kitaträger zu vereinbaren?

Im Wesentlichen gibt es zwei Gründe. Zum einen sehen wir ganz deutlich den dramatischen Mangel an Betreuungsplätzen. Das erschwert Familien nach einer familiären Pause den Wiedereinstieg ins Berufsleben und das hat wiederum Konsequenzen für unser Unternehmen in puncto Personalplanung. Gäbe es ein ausreichendes Angebot an qualitativ hochwertigen pädagogischen Einrichtungen, müssten wir uns als Unternehmen – salopp gesagt – diesen Luxus nicht leisten. Im Gesundheitswesen herrscht wie in vielen anderen Branchen auch ein Fachkräftemangel. Wir sind daher dringend darauf angewiesen, alle Beschäftigten weitestgehend zu unterstützen, damit sie ihrer Tätigkeit bei uns nachgehen können, egal ob es sich um medizinisches Personal, Studierende oder Reinigungskräfte handelt.

Warum haben Sie sich für FRÖBEL entschieden?

Wir kooperieren seit vielen Jahren mit FRÖBEL und daher kann ich rückblickend aus voller Überzeugung sagen, dass die Zusammenarbeit auf allen Ebenen hervorragend funktioniert. Unser ehemaliger Vorstandsvorsitzender Herr Professor Einhäupl hat es einmal eine „Kooperation mit Herz und Verstand“ genannt – das trifft die Sache gut. Wir haben mit FRÖBEL einen Partner, der sehr flexibel auf unsere Bedarfe reagiert. Die Rahmenbedingungen wie lange Öffnungszeiten, keine Sommerschließzeiten und der kurze Weg zwischen unserem Unternehmen und dem Kindergarten sind eine große Entlastung für Eltern im Schichtdienst.

Was schätzen Sie besonders an der Zusammenarbeit?

FRÖBEL bietet uns proaktiv Möglichkeiten an, zum Beispiel bilinguale Angebote zu intensivieren, damit Kinder aus anderen familiären Sprach- und Kulturräumen leichter in Deutschland ankommen und sich willkommen fühlen. Außerdem überzeugt FRÖBEL unsere Familien mit tollen pädagogischen Angeboten, insbesondere zum Thema Forschen und Entdecken sowie den Menschen, die sie umsetzen. Die Zufriedenheit der Eltern ist für unser Unternehmen wiederum ausschlaggebend, ob eine Kooperation weitergeführt wird.

Wie wirkt sich die Kooperation auf die Zusammenarbeit mit Ihren Beschäftigten aus?

Wenn Eltern ihre Kinder bestens betreut wissen, können sie mit einem guten Gefühl zur Arbeit gehen und sich voll auf ihre Tätigkeit konzentrieren. Die Kooperationsplätze, die im Prinzip aus der Not heraus entstanden sind, haben eine enorm positive Wirkung entwickelt. Zum einen in Bezug auf die Beschäftigtenbindung, aber auch bei der Gewinnung neuer Fachkräfte – auch aus dem Ausland. Wenn wir in einem Bewerbungsgespräch einen freien Betreuungsplatz fürs Kind anbieten, fällt die Entscheidung, zu uns zu kommen, in der Regel leicht. Über die Jahre hat sich die Zusammenarbeit mit FRÖBEL intensiviert und stets verbessert. Die Familien und das Team aus dem Kindergarten sind zusammengewachsen und haben eine gute Erziehungspartnerschaft gebildet.

Wie erleben Sie die Zusammenarbeit in der herausfordernden Zeit mit dem Coronavirus seit dem Frühjahr 2020?

Das Kindergarten-Team bringt viel Empathie und Verständnis für die Menschen im Gesundheitswesen auf – mit all den täglichen und manchmal unvorhersehbaren Herausforderungen. Wir sind besonders in der momentanen Situation froh über das große gegenseitige Vertrauen, die Professionalität des Trägers und des Kitateams im Umgang mit Hygieneregeln und den Möglichkeiten in der Notbetreuung.

Unsere Leistungen sind Ihre Vorteile



Beratung und Bedarfsabfrage

Ob Buchung einzelner Belegplätze oder die Gründung eines Betriebskindergartens: Wir analysieren Ihre Bedarfe und klären rechtliche Rahmenbedingungen.



Konzeptentwicklung

Basierend auf unserem pädagogischen Leitbild entwickeln wir eine Hauskonzeption nach Ihren Wünschen bspw. MINT-fokussiert, BNE, bilingual, Reggio, Kneipp® etc.



Finanzierung und Förderung

Wir analysieren die Kosten für Ihren individuellen Bedarf, ermitteln Förderprogramme bzw. öffentliche Zuschussmöglichkeiten und bieten eine maßgeschneiderte Kostenabrechnung.



Kooperationsvereinbarung

Belegplätze erhalten Sie in dem Kindergarten Ihrer Wahl. Sie sparen mit diesem Modell Zeit und Kosten, bleiben flexibel in der Planung und nutzen öffentliche Fördermittel für den laufenden Betrieb.



Individuelle Kundenbetreuung

Regionale Beraterteams sind für Sie vor Ort.



Notfallbetreuung

Nach Absprache sind Wochenend- und Nachtbetreuung möglich. Im Notfall sind wir flexibel für Sie da!



Platzgarantie

Wir garantieren Ihnen Betreuungsplätze für die gesamte Kitazeit bis zur Einschulung.



Projektplanung für einen Betriebskindergarten

Wir bieten Ihnen einen Full-Service bei der Planung und Umsetzung eines Neubau- oder Umbauvorhabens.



Qualitätsversprechen

Regelmäßig werden unsere Einrichtungen professionell intern und extern evaluiert und von einer Fachberatung begleitet. Unser Personal bildet sich kontinuierlich über das trügereigene Bildungswerk weiter.



Verlängerte Öffnungszeiten, keine Schließzeit

Wir bieten flexible Öffnungszeiten für Schichtdienste. Unsere Häuser sind ganzjährig geöffnet.

Zwei Beispiele für gute Zusammenarbeit

Der **FRÖBEL-Kindergarten Charité Mitte** gestaltete Bilder für eine Ausstellung in der neuen Abteilung **„Internationale Patienten“** in der **Charité – Universitätsmedizin Berlin**. Professionell angeleitet setzten sich die Kinder mit unserer Welt und den optischen Merkmalen der verschiedenen Kontinente auseinander. Mit diesem Wissen begann dann die kreative Gestaltung und mündete in einer vielseitigen und farbenfrohen Plakatkunst.





Der **FRÖBEL-Kindergarten Sonne, Mond und Sterne** ist ein Betriebskindergarten des **Helios Klinikums Berlin-Buch**. Dank der Unterstützung des Kooperationspartners können Kinder ab fünf Jahren regelmäßig an Erste-Hilfe-Kursen teilnehmen. Ziel ist es, die Kinder für Notfälle zu sensibilisieren, die Bereitschaft zum Helfen zu fördern und ihnen Sicherheit im Handeln zu geben.

Der Weg in eine Kooperation

Wir beraten Sie über Möglichkeiten und Auswirkungen auf Ihr Employer Branding für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bei uns erhalten Sie alle Informationen über das passende Betreuungsmodell für Ihr Unternehmen. Gern senden wir Ihnen ein unverbindliches und individuell angepasstes Kooperationsangebot zu.

Schreiben Sie uns über das Kontaktformular auf unserer Webseite. Wir melden uns schnellstmöglich bei Ihnen zurück.



www.froebel-gruppe.de/unternehmen

E-Mail Unternehmen
Position Geschätzter Bedarf
Name
Telefon an Belegplätzen



Herausgeber

FRÖBEL Bildung und Erziehung
gemeinnützige GmbH
V. i. S. d. P. Stefan Spieker,
Geschäftsführer
Alexanderstr. 9
10178 Berlin
Deutschland

Telefon: +49 30 21235-0

E-Mail: info@froebel-gruppe.de

Web: www.froebel-gruppe.de

Redaktion

Johanna Meinikat, Annika Wolf

Satz und Grafik

loveto GmbH

Bildnachweis

Titel © shutterstock.com/stockbroker;

Titel, S. 8, 9, 10, 17 © Wiebke Peitz;

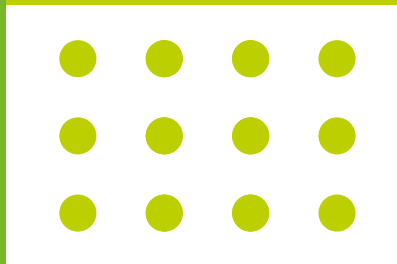
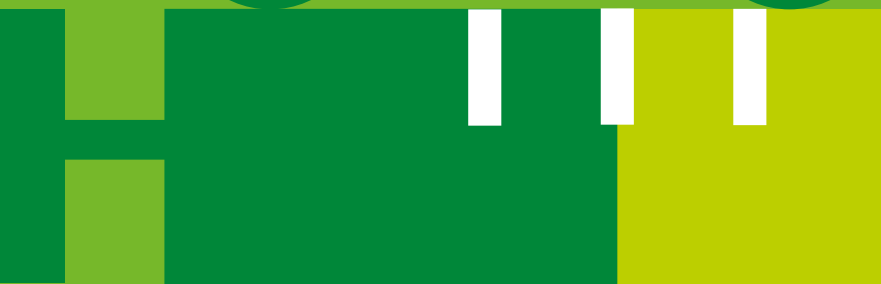
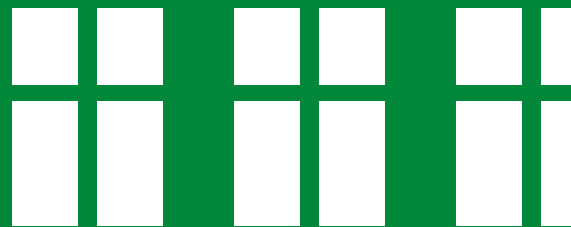
S. 6 © Bettina Straub;

S. 15 © Thomas Oberländer;

S. 17 © shutterstock.com/UberImages

Folgen Sie uns:





Wir freuen uns auf Sie!

www.froebel-gruppe.de