

## Verhaltenskodex für Geschäftspartner

In diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner hat FRÖBEL seine Anforderungen und Grundsätze an die Zusammenarbeit mit seinen Geschäftspartnern festgeschrieben. Geschäftspartner sind alle nicht zu der FRÖBEL-Gruppe gehörende Unternehmen, von denen FRÖBEL Lieferungen und Leistungen bezieht. Dies können beispielsweise Lieferanten, Berater n, Vertretern, sonstige Anbieter von Waren und Dienstleistungen sein. FRÖBEL erwartet, dass die Geschäftspartner die Menschenrechte achten und ihre Mitarbeitenden fair und respektvoll behandeln. Das beinhaltet folgende Aspekte:

### 01. Ausschluss von Kinderarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit in unserer Lieferkette strikt ab. Wir erwarten, dass die Geschäftspartner jegliche Art von Kinderarbeit in ihrem Unternehmen unterbinden.

Die Definition von Kinderarbeit entspricht den ILO-Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation.

### 02. Freie Wahl des Arbeitsplatzes

Wir dulden keine Sklaverei, Knechtschaft, Zwangsarbeit in welcher Form auch immer und keinen Menschenhandel. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern sicherzustellen, dass gegen diesen Grundsatz nicht verstoßen wird.

### 03. Diversity / Chancengleichheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Vielfalt im Unternehmen fördern und keine Diskriminierung bei der Anstellung und Beschäftigung von Mitarbeitenden (ILO Konventionen 100 und 111) dulden.

### 04. Koalitionsfreiheit

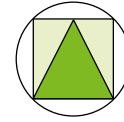
Die Geschäftspartner von FRÖBEL respektieren Versammlungsfreiheit und die Bildung von Interessengruppen und treten für den Schutz der Rechte ihrer Mitarbeitenden ein. Sie respektieren außerdem das Recht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, ihre eigenen Vertretungen frei zu wählen und kollektiv zu verhandeln (ILO Konventionen 87 und 98).

### 05. Nachhaltigkeit

Unsere Geschäftspartner halten die für sie geltenden Umweltstandards ein und bekennen sich zu den Prinzipien des nachhaltigen Wirtschaftens und zum Umweltschutz als unternehmerischer Wertgröße. Sie ergreifen wirksame Maßnahmen, die ihre Verantwortung für die Umwelt widerspiegeln.

### 06. Faire Behandlung der Mitarbeitenden

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner ihre Mitarbeitenden würdevoll und mit Respekt behandeln. Es sollen weder sexuelle Belästigungen, sexueller Missbrauch,



körperliche Bestrafung, psychische oder physische Gewalt sowie Androhung einer solchen Behandlung erfolgen.

07. Arbeitszeiten, Löhne und sonstige Leistungen

Unsere Geschäftspartner entlohnen ihre Mitarbeitenden angemessen und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Unsere Geschäftspartner halten die anwendbaren Gesetze ein.

08. Beachtung des Datenschutzes

Unsere Geschäftspartner beachten alle jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten, insbesondere von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Kunden.

09. Sponsoring

Spenden erfolgen von unseren Geschäftspartnern nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung. Das Sponsoring von Personen, Gruppen oder Organisationen wird nicht dafür genutzt, um widerrechtlich geschäftliche Vorteile zu erlangen.

10. Verhalten im Wettbewerb

Unsere Geschäftspartner halten alle relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein. Insbesondere treffen sie keine Absprachen und Vereinbarungen, die Preise, Konditionen, Strategien oder Kundenbeziehungen, vor allem die Teilnahme an Ausschreibungen, beeinflussen.

Wir haben den Verhaltenskodex für Geschäftspartner der FRÖBEL-Gruppe zur Kenntnis genommen. Wir stimmen den genannten Punkten in vollem Umfang zu und verpflichten uns, die Anforderungen zu erfüllen und die Grundsätze einzuhalten.

---

Datum, Firmenstempel und Unterschrift